

Borregaard是联合国全球契约的成员，其目标是在所有领域开展负责任的、有道德的和注重健康的活动，我们为自己以及我们对周围环境和社会的影响制定了高标准。

为了确保整个Borregaard供应链的安全工作条件，确保工人得到尊重和尊严，确保商业运作对环境无害，并按照国际公认的商业道德原准则开展业务，我们希望我们的供应商遵循同样的准则。

本《供应商行为守则》（SCoC）描述了最低要求。如果法律规定和本行为准则涉及相同的主题，则适用最高标准。

## 供应商行为准则声明

作为Borregaard的供应商，我们将遵守所有适用的法律和法规。

我们将遵守本SCoC中的要求，联合国全球契约的十项原则和国际劳工组织（ILO）给出的标准。

### 联合国全球契约的十项原则

每个原则的详细描述见[www.unglobalcompact.org/aboutthegc/thetenprinciples](http://www.unglobalcompact.org/aboutthegc/thetenprinciples)

#### 人权

原则1：企业应该尊重和维护国际公认的各项人权。；以及

原则2：绝不参与任何漠视与践踏人权的行。

#### 劳工

原则3：企业应该维护结社自由，并承认劳资集体谈判的权利。

原则4：彻底消除各种形式的强迫劳动；

原则5：有效废除童工制；以及

原则6：杜绝任何在用工与行业方面的歧视行为。

#### 环境保护

原则7：企业应对环境挑战未雨绸缪；

原则8：主动增加对环保所承担的责任；

原则9：鼓励无害环境技术的发展与推广。

#### 反腐败

原则10：企业应反对各种形式的贪污，包括勒索和行贿受贿。

## 国际劳工组织的标准

参考。[宣言文本及其后续行动 \(DECLARATION\) \(ilo.org\)](#)

### 劳工

1. 自由择业。我们不得使用任何形式的强迫劳工、债务劳工或契约劳工，也不得从中获益。
2. 结社自由和集体谈判的权利得到尊重。我们将根据适用的法律和法规，尊重工人自由结社、组建、加入或不加入工会或类似的外部代表组织，以及集体谈判的权利。
3. 工作条件是安全和卫生的。我们应根据适用的法律和法规，为所有工人提供一个健康、卫生和safe的工作环境。我们应采取适当的措施，防止事故、伤害或工作引起的疾病。
4. 工资至少应符合国家法定标准或行业基准标准，以较高者为准。工资应确保足够的生活标准。在可能的情况下，提供定期就业。正如国际劳工组织公约所规定的，所有工人在入职前都应得到一份书面的、可理解的、用他们理解的语言描述其工资条件和支付方式的就业合同。不允许将扣减工资作为一种纪律措施。
5. 我们依据适用的国家法律和国际劳工组织公约，确保工作时间不超长，不危及雇员的健康和安全。根据国家立法工人有权享受年假和病假，不得有任何形式的消极处罚。在怀孕的情况下，应根据国家立法给予女工产假。

工作时间和休息时间应符合国家法律和行业标准，以能提供的更大保护为准。建议每周工作时间不超过48小时。每7天应至少为工人提供一天的休息时间。

加班应是自愿和有限的。建议每周最多加班12小时，即包括加班在内的每周总工作时间不应超过60小时。在集体谈判协议规定的情况下，可以接受例外情况。工人应获得加班费。该报酬至少应符合相关立法（国际劳工组织第1号和第14号公约）。

### 人权

6. 不应使用童工。任何受雇人员的最低年龄应符合国际公认的标准，如联合国儿童基金会的准则和国际劳工组织的公约，以及国家法律。
7. 所有工人都应受到公平对待和尊重。我们不应容忍任何形式的歧视或骚扰，包括但不限于年龄、宗教、性别、性取向、政治观点、种族或残疾。
8. 我们必须确保没有工人受到身体、性或心理骚扰或其他虐待、威胁或不人道的行为。我们应向工人提供申诉机制的通道。
9. 工人应接受相关的和有记录的健康和安全培训，这种培训应定期地重复进行。
10. 自己的生产不应损害社会边缘地位的人口或他们获得和使用其生存所需的土地和自然资源的能力。

## 反腐败

11. 禁止贿赂、腐败和欺诈，或企图贿赂、腐败和欺诈。
12. 向任何公职人员或任何其他第三方提供的不正当利益或优惠是不可接受的。
13. 我们理解，一般情况下，应避免向Borregaard代表赠送礼物和款待。礼节性的礼物价值应该是微不足道的。如果涉及合法的商业目的而提供的招待，费用须维持在合理的水平。
14. 我们尊重代表Borregaard的个人旅行费用，应由Borregaard支付。
15. 在投标或谈判的情况下，不得提供或接受招待或礼物。
16. 我们应遵守竞争法规，不参与非法的价格合作或市场分享。
17. Borregaard将尽最大努力避免从国际上有广泛抵制协议的国家、行业或公司进行采购。我们将执行类似的政策。

## 环境保护

18. 应在整个价值链中考虑对环境的影响。我们根据国际公认的环境管理原则开展工作，制定降低环境影响的计划，并对工作进行跟踪和记录。
19. 我们将努力实现能源和水的效率，并从生命周期的角度最大限度地减少有害排放物，排放和废物产生。我们应根据适用的法律和法规，对废水和固体废物进行适当的定性和处理。应根据适用的许可证和排放限制，对空气排放进行监测和处理。
20. 我们应识别危险材料、化学品和物质，并确保其安全处理、储存、使用、移动、回收或再利用和处置。
21. 我们将考虑供应链中供应商的环境资质和表现，并要求他们在适用的情况下按照一套最低标准运作。

作为Borregaard的供应商，我们将保持开放和透明，并就满足SCoC要求的潜在挑战进行自由对话。

如果我们意识到或怀疑有任何违反Borregaard SCoC或法律法规的不当行为，我们将通知我们Borregaard的采购联系人。

我们确认，如果通过内部审计、申诉机制或外部审计发现不符合规定的情况，将采取适当的纠正措施。我们知道，Borregaard在选择供应商和下订单时，会考虑合规性和在必要时实施纠正措施的意愿。此外，如果持续不遵守Borregaard的SCoC或缺乏围绕纠正行动的合作意愿，业务可能会因此而终止。

我们熟悉Borregaard的举报渠道，这是一个申诉机制，任何举报人都将被严格保密<sup>1</sup>，可以在[borregaard.com](http://borregaard.com)上找到，我们将在相关人员中传达其存在。

我们同意将本SCoC中描述的相同期望和要求向我们自己的供应商和商业关系传达。



下面的签名是由我们公司的授权代表签署的。

供应商名称 \_\_\_\_\_

地址 \_\_\_\_\_

日期 \_\_\_\_\_

打印的名字 \_\_\_\_\_

授权签名

\_\_\_\_\_

1. 新的外部举报渠道链接将于2022年第1季度建立。2022. 与此同时，举报人可以使用[compliance@borregaard.com](mailto:compliance@borregaard.com)。所有信息都将被严格保密。